

Vacature

Directeur Stichting Veiligheidszorg Drenthe



Standplaats: Emmen

Omvang: 24-32 uur per week

Ingangsdatum: bij voorkeur uiterlijk 1 maart 2026

Over Stichting Veiligheidszorg Drenthe

Stichting Veiligheidszorg Drenthe (VZD) draagt al jaren bij aan een veilige leefomgeving in Noord-Nederland. Wij zorgen voor toezicht en handhaving in de openbare ruimte, het openbaar vervoer, op scholen, parkeerterreinen en tijdens evenementen. Tegelijkertijd bieden we mensen met een arbeidsmarkt vraagstuk de kans om zich te ontwikkelen richting regulier werk. Zo combineren we maatschappelijke betrokkenheid met praktische resultaten.

VZD werkt nauw samen met gemeenten, politie, justitie, scholen, vervoerders en andere publieke en private partners. Jaarlijks worden circa 120 toezichthouders/handhavers via detachering ingezet bij opdrachtgevers. In totaal bestaat de organisatie uit ongeveer 135 betrokken en enthousiaste collega's. De stichting heeft een omzet van ongeveer 4,5 miljoen euro en een compacte staf van 11 tot 15 professionals.

De uitdaging

In verband met het vertrek van de huidige directeur zoeken wij een inspirerende, ondernemende en verbindende directeur die de organisatie een volgende stap in haar ontwikkeling laat zetten. De nieuwe directeur combineert strategisch inzicht met een sterke uitvoeringskracht. Je weet mensen mee te nemen in een gezamenlijke koers, behoudt rust en richting bij complexe vraagstukken. Je hebt oog voor het maatschappelijk doel van de organisatie: bijdragen aan veiligheid én aan duurzame kansen voor mensen in de regio.

Je bent een zichtbare leider met een goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen. Je handelt binnen een vastgesteld mandaat. Je beweegt gemakkelijk binnen een netwerk van burgemeesters, bestuurders, opdrachtgevers en ketenpartners en weet dit netwerk te benutten voor samenwerking en groei.

Wat ga je doen?

- Je geeft integraal leiding aan de organisatie en bent bestuurder specifiek in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden.

- Je bent eerste adviseur van het bestuur, bestaande uit 2 Drentse burgemeesters (Coevorden en Borger-Odoorn) en 1 vertegenwoordiger namens de gemeente Emmen.
- Je bent eindverantwoordelijk voor strategie, bedrijfsvoering, financiën, personeelsbeleid en kwaliteit.
- Je onderhoudt en ontwikkelt relaties met gemeenten, politie, justitie, onderwijsinstellingen, vervoerders en andere opdrachtgevers.
- Je weet markt- en beleidsontwikkelingen te vertalen naar concrete kansen voor Veiligheidszorg Drenthe en zet deze om in nieuwe activiteiten of contracten.
- Je stimuleert innovatie, klantgerichtheid, professionaliteit en duurzame inzetbaarheid binnen de organisatie.
- Je zorgt voor een gezonde financiële exploitatie en een wendbare organisatie die voorbereid is op toekomstige ontwikkelingen.

Algemeen profiel

Je hebt een stijl van leidinggeven die past bij de huidige tijd, maar weet deze aan te passen als de situatie daarom vraagt. Gebruik van eigentijdse communicatie- en gebruiksmiddelen is voor jou vanzelfsprekend.

Je beschikt over

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Ruime leidinggevende ervaring op strategisch niveau binnen een maatschappelijke, publieke of semipublieke omgeving
- Inhoudelijke affiniteit met toezicht, handhaving, veiligheid of arbeidsmarktontwikkeling
- Een sterk netwerk binnen het werkveld (gemeenten, veiligheidsregio's, onderwijs, mobiliteit, publieke dienstverlening)

Je herkent jezelf in de volgende competenties

- Visie en strategisch denkvermogen – je overziet de context en vertaalt trends naar beleid
- Bestuurlijke sensitiviteit – je begrijpt het krachtenveld waarin VZD opereert
- Leiderschap en verbindingskracht – je creëert betrokkenheid en eigenaarschap
- Integriteit en betrouwbaarheid – je bent een zichtbaar en integer boegbeeld
- Ondernemerschap / Innovatief vermogen – je ziet kansen op het marktsegment en in de maatschappij en weet deze om te zetten in plannen en diensten in lijn met de statutaire doelstellingen
- Besluitvaardigheid – je durft te kiezen en koers te houden
- Omgevingsbewustzijn – je anticipeert op ontwikkelingen en betreft relevante partijen tijdig
- Communicatieve kracht – je weet te overtuigen, te luisteren en te verbinden

Wij bieden

- Een veelzijdige functie met maatschappelijke impact
- Veel ruimte voor eigen initiatief en ondernemerschap
- Een betrokken en professioneel team
- Arbeidsvoorwaarden die passen bij de zwaarte van de functie en jouw ervaring. De functie volgt qua inschaling schaal 14 van de CAO voor gemeenten.

Procedure

De werving en selectie wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid en in opdracht van het bestuur van Stichting Veiligheidszorg Drenthe. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Uiteindelijke aanstelling vindt plaats onder voorwaarde van een VOG-P.

Interesse?

Wil jij bijdragen aan een veilige leefomgeving én kansen creëren voor mensen op de arbeidsmarkt? Stuur dan uiterlijk 30 november je motivatie en cv naar hr@veiligheidszorgdrenthe.nl t.a.v. het bestuur van Stichting Veiligheidszorg Drenthe.

Voor vragen kun je contact opnemen met manager HRM van de stichting Paul Gengler: 0627303098 / p.gengler@veiligheidszorgdrenthe.nl

Een uitgebreid profiel is op aanvraag beschikbaar.

De 1^e gespreksronde vindt plaats op 10 december en 19 december (beide keren in de ochtend) en de 2^e gespreksronde vindt plaats op 8 en 9 januari 2026. Kandidaten worden dringend verzocht rekening te houden met deze data.

Meer informatie over onze organisatie vind je op www.veiligheidszorgdrenthe.nl.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld. We nemen geen kandidaten via bureaus op in de procedure. Rechtstreeks solliciteren kan uiteraard altijd.